

KORT NIEUWS



Openbaar Onderwijs Present

Maart 2019

Wet beroep leraar

We hebben begrepen dat de leerkrachten een brief hebben ontvangen van DUO over het gebruik van het portfolio. Dat is een online lerarenportfolio dat de leraar ondersteunt in het bijhouden en inzichtelijk maken van zijn of haar professionele ontwikkeling. Dit portfolio is vrijwillig te gebruiken en is eigendom van de leraar zelf. Niemand heeft er verder inzage in.

Per 1 augustus 2017 is de Wet beroep leraar en lerarenregister in werking getreden. Het was de bedoeling dat er een verplicht lerarenregister zou komen. Er is hierover veel discussie geweest en door de minister is besloten dat er voorlopig geen verplicht register zal komen.

De minister hecht echter zeer aan het blijvend bekwaam van leraren. In de aanloop naar een verplichte registratie vindt de minister het belangrijk dat leraren al op vrijwillige basis ervaring opdoen met het bijhouden van een bekwaamheidsdossier.

Daarom is het portfoliodeelte vanaf augustus 2018 open voor leraren die daarvan gebruik willen maken.

Om alle leraren deze gelegenheid te geven, blijft het nodig dat schoolbesturen de basisgegevens van leraren aan DUO aanleveren.

Present is als werkgever vanuit de wettelijke verantwoordelijkheid verplicht gegevens aan te leveren aan DUO. Via RAET heeft een gegevensuitwisseling plaatsgevonden. Deze uitwisseling heeft een wettelijke grondslag en komt tot stand in lijn met de waarborgen en verplichtingen die voortvloeien uit de AVG.

Wij willen echter benadrukken dat het vullen van dit portfolio volledig op vrijwillige basis is. Present heeft vanuit haar personeelsbeleid al de verplichting vastgelegd in de WMK een portfolio aan te leggen.

Het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd

De komende jaren zal een behoorlijk aantal medewerkers de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken. Op grond van de CAO-PO wordt dan ontslag verleend met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die waarin de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt. Er bestaat de mogelijkheid om, in overleg, dit ontslag maximaal 12 maanden uit te stellen.

Wij hanteren evenwel als uitgangspunt dat wij de aanstelling beëindigen overeenkomstig artikel 4.9 van de CAO, zijnde de eerste dag van de maand volgend op die waarin de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt. Alleen in uitzonderlijke gevallen zoals bijvoorbeeld onmisbaarheid of inzet van noodzakelijke specifieke deskundigheid, kan hiervan worden afgeweken.

Uiteraard is het wel mogelijk om invalwerkzaamheden te gaan verrichten na afloop van de aanstelling.

Gebrek aan invallers

Het tekort aan invallers wordt een steeds groter probleem. Klassen worden regelmatig naar huis gestuurd. Binnen Present is er een aantal personeelsleden die bereid is hun parttime aanstelling tijdelijk uit te breiden voor invalwerkzaamheden. Dat gebeurt dan altijd op de school waar de betreffende parttimer werkzaam is. Tijdens het directieoverleg is de vraag gesteld of deze medewerkers ook bereid zijn om op andere scholen invalwerkzaamheden te verrichten. Als je hiertoe bereid bent verzoeken wij je dit via de mail door te geven aan het bestuursbureau:

info@openbaaronderwijspresent.nl

Studiedag 29 mei 2019

Er staat op 29 mei a.s. een studiedag gepland voor het hele personeel van Present.

Omdat als gevolg van een communicatiestoornis 30 collega's hierbij niet aanwezig kunnen zijn, is besloten om de studiedag uit te stellen naar september 2019.

Zodra de nieuwe datum bekend, laten we dit weten.