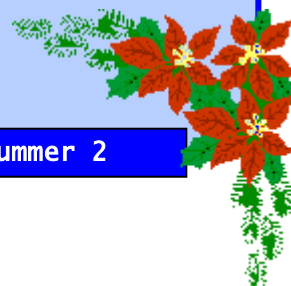


NIEUWSBRIEF

OPENBAAR ONDERWIJS PRESENT



Jaargang 11

december 2017

nummer 2

NIEUWS VAN HET COLLEGE VAN BESTUUR

Rotonde

Het overkwam me vorige week. Ik zat in m'n auto; het schemerde een beetje, zo tussen half vijf en vijf uur. Nog net niet donker, je kent dat wel. Sommige auto's hebben de lichten aan, anderen niet. Goed om de fietsers denken, ook die hebben niet altijd hun licht aan. En je zal er maar eentje onder je auto krijgen: daar moet ik niet aan denken ... krantenkop: *bestuurder rijdt leerling van de fiets* ... die klopt dan ook, in dubbele betekenis

Afijn, turen op de straat; ik nader een rotonde. Soms moet je voorrang verlenen, soms hebben fietsers voorrang Onoverzichtelijk. Al denkend kom ik dichterbij: Voorrang? Drukte? Fietsers? Lampen aan? Ik zie niets bijzonders en rijd de rotonde op.

En dan BOEMMMMMM Bijna raak Mijn hart zit in m'n keel, ik grijp krampachtig mijn stuur vast en sta BOVENOP mijn rem Schiet daar een donkere auto vlak voor mij de rotonde op IK HAD TOCH VOORRANG Steekt-ie nu zijn middelvinger op? Hij stopt in ieder geval niet ... Wat een (.....)! Ik ben geschrokken, boos, nee, ZIEDEND ... En dan rijdt hij gewoon door (of is het een zij ...? Vast wel ...). Ondertussen een claxon van achteren, lampen die fel worden En de aanstichter is in geen velden of wegen te bekennen.

Ik rijd met zwaar kloppend hart en klotsende oksels van de schrik de rotonde af. Ik tril van schrik en boosheid. Ik heb toch echt een middelvinger gezien En misschien knipperde hij ook nog wel met zijn lampen ... DACHT HIJ SOMS DAT IK FOUT ZAT ?? Ik word eigenlijk nog een beetje bozer ... Ik zit me gewoon te verbijten achter het stuur. Zie me nu eens zitten ... ik probeer altijd een beetje kalm en rustig over te komen, maar daar is helemaal niets meer van te merken Ik ben echt boos en geraakt. Wat een (.....); als ik hem weer zie, DAN ZAL IK ... Nog natrillend stop ik voor een verkeerslicht, nadat ik ergens nog verkeerd ben gereden ook. Naast mij stopt een donkere auto, met een persoon die me aankijkt. DAT ZAL TOCH NIET VOLGENS MIJ WEL mijn bloed begint te koken DOET-IE NU ZIJN RAAMPJE NAAR BENEDEN ????

Inderdaad En dat doe ik ook. NU ZAL IK , maar voordat ik iets kon zeggen, zegt de persoon in de andere auto: "meneer, sorry, sorry, sorry Ik had u echt niet gezien Bent u geschrokken? Ik zwaaide nog even als excuus, maar ik weet niet of u het gezien hebt. Fijn dat ik u nog even zie Nogmaals sorry " Het licht springt op groen, de ander rijdt door en zwaait nog even.

Mijn boosheid verdwijnt als sneeuw voor de zon. Tsjonge, jonge Ik was inderdaad geschrokken, maar het meeste doordat ik zo reageerde op een wildvreemde. Ik dacht toch echt dat ik Eigenlijk wil ik nog wat zeggen, maar het is te laat, de ander is er al van door.

Hoe vaak overkomt ons dit? We denken dat we het gedrag van de ander begrijpen, maar zitten er compleet naast. Maar dan is het vaak al wel te laat en hebben we onze reactie, mening, ideeën e.d. al klaar. Het beeld is gevormd, de ander staat er gekleurd op.

Soms zou ik wel wat langer op die rotonde willen blijven en even overdenken hoe ik zal reageren. Je wordt soms gewoon geraakt door iets dat een ander zegt of doet. Hoe zal ik daar dan op reageren? Moet ik LINKSAF (boos worden), RECHTSAF (met mildheid en begripvol reageren), HALF LINKSAF (een vraag stellen), een EXTRA RONDJE nemen (even nadenken alvorens te reageren) of gewoon RECHTDOOR (negeren) ? Heel vaak reageren we vanuit emotie, vanuit de onderbuik. En dat is goed, mits het ook goed op de ander overkomt en het bijvoorbeeld een aanleiding is voor een goed gesprek. Het mist zijn doel als je daardoor verwijdering krijgt en het ten koste gaat van de relatie.

Nogmaals, een conflict, botsende ideeën, ergens compleet anders over denken als een ander, eens zeggen waar het op staat, , het overkomt ons allemaal wel eens. Hoe respectvol wil jij dat er met jou wordt omgegaan? Dat geldt dus ook voor een ander. Koester de verschillen, ga eens een conflict(je) aan, durf voor je mening uit te komen, ookal is deze anders dan die van je collega, maar doe dat vanuit respect: stel een vraag, zeg wat het met je doet, zoek naar een gezamenlijk draagvlak, zie iets dat botst als een kans om samen verder te komen.

Ik wens je een boeiend, spannend, respectvol en leerzaam 2018 toe. Maar eerst lekker genieten van de vakantie: rust uit, geniet van de mooie dingen van het leven en kom geïnspireerd en uitgerust weer naar je werk. Mooie dagen allemaal!!

NIEUWS VAN HET BESTUURSBUREAU

Digitale loonstrook

OOG heeft op 13 november alle medewerkers een mail gestuurd dat de salarisspecificatie vanaf november digitaal wordt verstrekt. Er is een instructie en een hyperlink verstuurd. Wij gaan er van uit dat iedereen deze hyperlink heeft ontvangen. Mochten er medewerkers zijn, die om de één of andere reden geen link hebben ontvangen, dan kan dat gemeld worden bij het bestuursbureau. Die zal ervoor zorgen dat u alsnog een link krijgt om mee in te loggen.

Personeel

Ciska van Roosmalen is directeur van zowel de Dijkwerkers als de Piramide. Zij heeft te kennen gegeven met ingang van 1 januari 2018 te stoppen met het directeurschap op de Piramide. Er is inmiddels een sollicitatieprocedure voor een nieuwe directeur voor de Piramide gestart. Vanaf 8 januari 2018 tot het moment dat er een nieuwe directeur komt, zal een interim directeur de directeurswerkzaamheden waarnemen.

Wijziging arbocontract

Vanaf juli 2017 is de Arbowet gewijzigd. Hierdoor worden alle werkgevers verplicht een contract te sluiten met een arbodienst, waarbij naast de bestaande wettelijke taken ook de nieuwe verplichtingen vanuit de gewijzigde Arbowet dienen te worden opgenomen.

Nieuwe verplichtingen zijn:

- Toegang tot de bedrijfsarts door iedere werknemer, bijv. door een open spreekuur.
- omschrijving van het overleg van de bedrijfsarts met de medezeggenschapsraad en de preventiemedewerker
- de bedrijfsarts moet iedere werkplek kunnen bezoeken
- de mogelijkheid tot het aanvragen van een second opinion bij een andere bedrijfsarts
- iedere bedrijfsarts moet een duidelijke klachtenprocedure hebben, waar de werknemer evt. klachten over de dienstverlening door de bedrijfsarts kan indienen.
- een bedrijfsarts moet tijd kunnen besteden aan het opsporen, onderkennen, diagnosticeren en melden van beroepsziekten
- mogelijkheid van advisering over de preventie aan de werkgever door de bedrijfsarts.

In het kader van het verzuimbeleid heeft Present een contract met Mediesina, waarbij mevrouw I. Koops de bedrijfsarts is. Er is door haar een nieuw contract opgesteld, waarin alle wijzigingen zijn opgenomen.

De GMR heeft ingestemd met het nieuwe contract. Voor wat betreft de toegang tot de bedrijfsarts via een open spreekuur door iedere werknemer, is in overleg met mevr. Koops afgesproken dat iedereen

haar kan mailen. Er zal dan een afspraak met haar gemaakt voor het eerstvolgende spreekuur. Haar emailadres is

mediesina@upcmail.nl.

De huidige werkwijze voor het bezoeken van het spreekuur van mevr. Koops, blijft hetzelfde.

Klokkenluidersregeling

Op 1 juli 2016 is de Wet Huis voor Klokkenluiders in werking getreden. Werkgevers met tenminste vijftig werknemers moeten een procedure vaststellen voor het omgaan met een vermoeden van een misstand binnen de organisatie, de zogenaamde klokkenluidersregeling. De GMR heeft ingestemd met de regeling. De regeling wordt geplaatst op de website van de Present, zodat die voor iedereen toegankelijk is.

Kerstborrel

Tijdens de vorige kerstmarkt hebben we een kleine enquête gehouden om te peilen of we de kerstmarkt op deze manier moeten blijven organiseren. Hieruit bleek unaniem dat de kerstmarkt moet blijven. Wel werd een andere plek op prijs gesteld, dus hebben we een nieuwe locatie gezocht. Dat is het Vereenigingsgebouw in Bovenkarspel geworden. We hopen dat de nieuwe locatie in de smaak is gevallen.

Belangstellingsregistratie.

Elk jaar in januari/februari verstrekken we formulieren om de belangstelling onder het personeel te peilen voor mobiliteit en andere personele aangelegenheden.

Bij dit laatste valt te denken aan o.a. wijziging aanstelling, gebruikmaking van de duurzame inzetbaarheid of gebruikmaking flexibel pensioen. Ook begin volgend jaar zullen deze formulieren weer aan jullie worden uitgereikt met het verzoek na te denken of jullie eventueel wensen hebben op dat gebied en dat aan ons kenbaar te maken.

**FIJNE FEESTDAGEN
EN EEN GOED 2018 GEWENST**

